

(주)엑스코 직원 채용 공고

새로운 트렌드와 미래가치를 선도하는 글로벌 마이스 플랫폼 (주)엑스코가 전시컨벤션산업의 발전과 새로운 도약을 함께 할 열정적이고 진취적인 인재를 모집합니다.

2024. 5. 29.

(주)엑스코 대표이사 사장

1. 모집분야 및 인원 : 9명 [별첨]NCS기반 직무기술서

구분	채용직군	채용분야	인원
정규직 (신입)	일반직 5급 사원	전시·컨벤션·마케팅·경영업무 등	1명
	전문직(건축) 5급 사원	건축, 시설유지관리 등	1명
계약직 (경력)	나급 과장	국제회의 유치 및 개최지원	3명
	다급 대리	국제회의 유치 및 개최지원	2명
	라급 사원	국제회의 유치 및 개최지원	2명

※ 책임자가 없을 경우 채용예정인원보다 적게 채용 할 수 있음

2. 채용조건

구분	주요내용	비고
채용형태	신입 정규직	
	경력 계약직	근무기간 채용일로부터 3년, 사업기간 연장 시 사업기간 종료 범위 내 계약 연장 가능
근무지/시간	(주)엑스코(대구시 북구 엑스코로 10) / 주 5일(1일 8시간), 9시~18시	
급여수준	회사 내규에 따름	

3. 지원자격

□ 신입 정규(일반, 전문)직 5급 사원

구분	주요내용
학력, 전공	· 제한없음
연령	· 제한없음 단, 만18세 미만인 자, 당사 정년(만60세) 1년 미만 남은 자 응시 불가
외국어	· [일반직] 토익 850점, 토익스피킹 140점, 뉴텝스 336점, 텝스스피킹 60점, 오픽 IM3 이상 중 1가지 이상 보유자 · [전문직] 토익 700점, 토익스피킹 120점, 뉴텝스 264점, 텝스스피킹 50점, 오픽 IM1 이상 중 1가지 이상 보유자 · 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적에 한함 · 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정 · 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정(행정안전부 지방공공기관관리과-1383호(2023.12.19.)) (예시) 2022.5.5.에 응시한 어학성적 자체 유효기간 : 2022.5.5.~2024.5.4. 사이버국가고시센터 등록 시 : 2022.5.5.~2027.12.31.까지 유효기간 연장
자격	· [일반직] 제한없음 · [전문직] 건축기사 보유자
병역	· 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기타	· 지방공무원법 제31(결격사유)에 해당하지 아니한 사람 · 해외여행에 결격사유가 없는 자 · 최종 합격 및 임용 절차 후 즉시 근무가 가능한 자

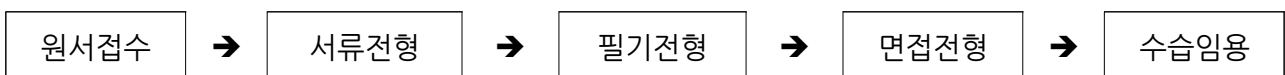
□ 경력 계약직(나, 다, 라급)

구분		주요내용	
학력		· 학사 이상	
전공		· 제한없음	
연령		· 제한없음 단, 만18세 미만인 자, 당사 정년(만60세) 1년 미만 남은 자 응시 불가	
경력	나급 과장	· 국가 또는 지방자치단체 출자·출연기관 및 컨벤션 유관기관에서 10년 이상 관련분야* 실무경력 이 있는 자로 당해 직급에 자격이 있다고 인정되는 자	*관련분야 : 국제회의 유치 및 개최지원 - 해외에서 근무한 경력 은 본인 이 근무한 기관의 경력증명서를 공증 받아 제출 - 입증되지 않은 경력 은 경력 산정 시 불인정
	다급 대리	· 국가 또는 지방자치단체 출자·출연기관 및 컨벤션 유관기관에서 6년 이상 관련분야* 실무경력 이 있는 자로 당해 직급에 자격이 있다고 인정되는 자	
	라급 사원	· 국가 또는 지방자치단체 출자·출연기관 및 컨벤션 유관기관에서 3년 이상 관련분야* 실무경력 이 있는 자로 당해 직급에 자격이 있다고 인정되는 자	
외국어·자격		· 제한없음	
병역		· 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자	
기타		· 지방공무원법 제31(결격사유)에 해당하지 아니한 사람 · 해외여행에 결격사유가 없는 자 · 최종 합격 및 임용 절차 후 즉시 근무가 가능한 자	

4. 지원서 접수 : 2024. 5. 30.(목) ~ 6. 12.(수) 17시까지

□ (주)엑스코 채용사이트(<http://exco.incruit.com>) 접속 후 온라인 지원

5. 전형절차



구분	신입 정규직	경력 계약직
	일반직 5급, 전문직 5급	나, 다, 라급
서류 전형	적격여부 점검(적/부)	적격여부 점검(적/부)
필기 전형	NCS 직업기초능력평가 ※ 1차 면접 대상자 5배수 선발	
인성 검사	이전 전형 합격자에 한하여 진행, 적격 여부 점검 ※ 종합결과 최저등급 취득자 탈락	
1차 면접	전문가 직무면접(영어 구술 및 작문시험), 토론면접 ※ 2차 면접 대상자 3배수 선발	
2차 면접	최종면접	

□ 신입 정규직(일반직 5급, 전문직 5급)

구분	서류전형	필기시험·인성검사	1차 면접시험	2차 면접시험
전형방법	서류접수	① NCS직업기초능력평가 ② 인성검사	① 전문가 직무면접 ② 토론면접	최종면접
평가기준	지원자격 확인 단, 입사지원서 불성실 작성자* 불합격 (*블라인드 채용 위반 미입력, 동일어 반복, 의미없는 문구로 칸 채우기, 타 기관명 기입 등)	① NCS직업기초능력평가 (각 10문항씩 총 50문항) - 의사소통능력 - 문제해결능력 - 자원관리능력 - 정보능력 - 수리능력 ②인성검사(193문항) - 부적격자 및 최저등급 취득자 탈락	① 전문가 직무면접 (영어구술·작문시험) - 기본어학능력 - 유창함 - 의사소통능력, 표현력 - 자신감 - 영작·번역능력 ② 토론면접 - 태도 및 기본자질 - 표현력 및 적극성 - 자사에 대한 관심도 - 논리적 사고력 - 창의력 및 문제해결역량	최종면접 - 기본인성 - 조직적응도 - 신뢰성 및 협동성 - 판단력 - 책임감 및 성실성
전형일자	-	2024. 6. 29.(토)	2024. 7. 9.(화)	2024. 7. 17.(수)
선발인원	적격자 전원 (부적격자 탈락)	채용 직군별 5배수 이내 (총 10명 이내)	채용 직군별 3배수 이내 (총 6명 이내)	2명 이내 (예비합격자 2명)
합격자 발표	2024. 6. 24.(월)	2024. 7. 4.(목)	2024. 7. 12.(금)	2024. 7. 22.(월)
입사(예정)일	2024. 8. 1.			

※ 상기 일정은 변동될 수 있으며, 변동 시 채용 홈페이지에서 공지 예정

□ 경력 계약직(나, 다, 라급)

구분	서류전형	인성검사	1차 면접시험	2차 면접시험
전형방법	서류접수	인성검사	① 전문가 직무면접 ② 토론면접	최종면접
평가기준	지원자격 확인 단, 입사지원서 불성실 작성자* 불합격 (*블라인드 채용 위반 미입력, 동일어 반복, 의미없는 문구로 칸 채우기, 타 기관명 기입 등)	인성검사(193문항) - 부적격자 및 최저등급 취득자 탈락	① 전문가 직무면접 (영어구술·작문시험) - 기본어학능력 - 유창함 - 의사소통능력, 표현력 - 자신감 - 영작·번역능력 ② 토론면접 - 태도 및 기본자질 - 표현력 및 적극성 - 자사에 대한 관심도 - 논리적 사고력 - 창의력 및 문제해결역량	최종면접 - 기본인성 - 조직적응도 - 신뢰성 및 협동성 - 판단력 - 책임감 및 성실성
전형일자	-	2024. 6. 29.(토)	2024. 7. 9.(화)	2024. 7. 17.(수)
선발인원	적격자 전원 (부적격자 탈락)	적격자 전원 (부적격자 탈락)	채용 직군별 3배수 이내 (총 21명 이내)	7명 이내 (예비합격자 7명)
합격자 발표	2024. 6. 24.(월)	2024. 7. 4.(목)	2024. 7. 12.(금)	2024. 7. 22.(월)
입사(예정)일	2024. 8. 1.			

※ 상기 일정은 변동될 수 있으며, 변동 시 채용 홈페이지에서 공지 예정

□ 동점자 처리기준

구분	처리기준
필기시험	동점자 전원 합격
1차 면접시험	①전문가 직무면접(영어시험) ②토론면접
2차 면접시험	①책임감 및 성실성 ②조직 적응도 ③신뢰성 및 협동성 ④판단력 ⑤기본인성

※ 채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우 동점자 중 취업지원 대상자(보훈, 장애인)를 우선하여 합격자로 결정함

6. 가점 등 우대사항

대상		분야	대상자 요건	적용 내용
신입 정규직	일반직 5급	언어 (영어)	ITT통역 전문2급 또는 비지니스1급	최초전형 만점의 10%
			ITT번역 전문2급 또는 비지니스1급	최초전형 만점의 10%
	직무	컨벤션기획사 1급	최초전형 만점의 5%	
		컨벤션기획사 2급	최초전형 만점의 3%	
	전문직 5급	직무	전산응용건축제도기능사	최초전형 만점의 5%
경력 계약직	나, 다, 라급	언어 (영어)	ITT통역 전문2급 또는 비지니스1급	최초전형 만점의 10%
			ITT번역 전문2급 또는 비지니스1급	최초전형 만점의 10%
		직무	컨벤션기획사 1급	최초전형 만점의 5%
			컨벤션기획사 2급	최초전형 만점의 3%
공통		보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」	각 전형별 만점의 5%, 10%
		장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」	최초 전형 만점의 5%

※ 우대사항 각 항목별 중복 인정

- 단, 자격증을 중복 보유한 경우 분야별(영어, 직무) 가점이 가장 높은 하나의 자격증만 인정하며 자격증 유효기간이 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정

※ 가점은 해당 전형 만점의 배점 외로 추가 가산되며, 지원자가 가산대상에 중복 해당할 경우 최대 10점 까지 중복하여 가점 부여함

※ 보훈대상자 해당 여부 및 가점 비율 등은 본인이 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에서 확인

7. 제출서류

구분		제출 서류
공통		- 블라인드 입사지원서(온라인) - 개인정보 제공·활용 동의서(온라인)
신입 정규직	일반직 5급	- 공인어학증명서 사본
	전문직 5급	- 공인어학증명서 사본 - 건축기사 자격증 사본
경력 계약직	나, 다, 라급	<ul style="list-style-type: none"> - 최종학력 졸업증명서 - 경력증명서(당사 양식) <ul style="list-style-type: none"> · ① 재직기간, ② 인사 변동사항, ③ 직위, ④ 담당업무, ⑤ 정규직·비정규직 상기 5개 항목 필수 기재 · 증명서에는 발행기관의 직인, 발급 확인자 성명 및 연락처 기재 · 경력기간 산정은 최종 예정일(지원서 접수 마감일) 기준 · 필수내용이 명확히 표기되어 있는 경우에 한해 자체서식 활용 가능 - 건강보험 자격득실확인서 <ul style="list-style-type: none"> · 지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 서류만 인정 · 경력 산정 시 '경력증명서' 및 '건강보험 자격득실확인서' 두 서류 모두로 확인 가능한 경력만 인정
해당자		<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 작성 내용을 증명할 수 있는 서류 사본 - 우대사항(보훈, 장애인, 자격증 등) 증빙서류 사본 <div>국가보훈대상자는 지원자 본인이 사전에 국가보훈처에서 확인·기재하고 공고일 이후 (주)엑스코를 제출처로 발급하는 서류만 인정</div>
합격예정자		<ul style="list-style-type: none"> - 기본증명서(상세) 1부 - 채용결격사유 미해당 확인서 1부 - 후견등기사항부존재증명서 원본 1부 - 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 1부

- ※ 외국어성적 증빙서류 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적에 한하며 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정
- ※ 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 인정 외국어성적의 경우 최대 5년까지 유효기간 연장
- ※ 자격증은 접수마감일('24년 6월 12일)기준 유효한 성적만 인정
- ※ 각종 증빙서류 원본은 면접전형시 수취·확인하며 기한 내 증빙서류 미제출 등 부적격사유 발생 시 합격 취소 처리
- ※ 면접합격자의 경우 결격사유 확인을 위한 추가서류 제출요청이 있을 수 있음

8. 블라인드 채용 안내

- ☐ 블라인드 위배 시 부적격 등 불이익이 따를 수 있으며, 그에 대한 책임은 모두 본인에게 있음
- ☐ 입사지원서 작성 시 사진, 학교명, 주소, 생년 기재란 없으며, 전형별 본인확인을 위해 주민등록상 생월일만 입력(지원서의 성명, 생월일이 신분증과 상이한 경우 필기(인성)전형 응시불가)
- ☐ 이메일 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- ☐ 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 일체 기재 금지
- ☐ 서류 제출 시 개인정보 마스킹 후 제출
- ☐ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음

9. 허위 기재 처리 및 이의신청 안내

- 입사지원서 및 제출서류에 허위사항이 판명될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있음
- 채용 관련 비리, 부정행위, 고용상 성차별, 불합격자에 대한 이의제기 절차 등을 위한 채용이의 센터(익명)를 운영하며, 채용 관련 인사 청탁과 관련된 지원자는 모든 채용 절차에서 제외
- 이의신청 방법 : 채용시험 이의신청서를 작성하여 이메일(hr@exco.co.kr)로 제출

10. 수습 임용기간의 운용과 정규임용 제한

- 당사 직원채용지침에 의거 신규 채용직원의 수습기간은 3개월로 하며, 신입사원 채용결격사유에 해당하는 자, 평가결과 부적격자 등에 대해서는 정규임용을 제한하고 해임할 수 있음

11. 기타사항

- 각 채용 직군·직급·분야간 중복 응시 불가, 중복 지원 시 모두 무효 처리함
- 단계별 전형결과 회사에서 정한 기준(필기점수 및 면접점수 과락 등)에 미달하는 경우 합격 배수 및 선발 예정인원보다 적은 인원을 선발할 수 있음
- 지원서 접수 시 기재착오, 내용누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 제출된 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용서류의 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따름

채용 관련 제출한 서류의 반환을 희망할 경우 '채용서류 반환청구서'를 작성하여 최종합격자 발표후 180일 이내에 반환을 청구(전자우편 또는 팩스)하면 반환받을 수 있음
(단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 입사지원자가 자발적으로 제출한 경우 제외)
반환은 당사에서 '채용서류 반환청구서' 제출을 확인한 날로부터 14일내에 채용 서류에 기재된 지원자의 주소지 및 지원자가 반환청구서에 지정한 주소지로 등기우편을 통해 발송함

- 지원서 및 제출서류에 허위사항이 판명된 경우와 해외여행에 결격사유가 있는 자, 지방공무원법 제31조에서 정한 결격사유로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 합격 및 입사가 취소될 수 있음

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
5. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2021. 6. 18 신설)
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2021. 6. 18 신설)
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

- 필기(인성) 및 면접전형 시 지정된 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가함
- 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있음
- 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 채용합격자의 임용포기, 신규 채용직원의 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생할 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 채용할 수 있음
- 문의 : 채용사이트 질문하기 게시판