

## 【결격사유】

※ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 지원할 수 없습니다.


1. 「인사규정」 제17조에 따른 임용결격사유\*에 해당하는 자
2. 「병역법」 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자
3. 채용에 관한 본인 또는 타인의 부당한 청탁, 압력 등 부정·위법행위로 채용에 합격한 자
4. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 전력이 있는 자

### 〈임용결격사유〉 (한국소방안전원 인사규정 제17조)

**제17조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

NCS기반 직무 설명자료

채용분야	기획.행정 / 교육.진단.연구(화재예방안전진단) 분야			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영회계사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
	02. 경영회계사무	02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정
	05. 법률.경찰.소방.교도.국방	02. 소방방재	01. 소방	04. 소방안전관리
				06. 위험물안전관리
				05. 위험물운송.운반관리
				01. 소방시설설계.감리
	04. 교육.자연.사회과학	03. 직업교육	01. 직업교육	01. 기업교육
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	03. 산학협력관리
한국소방 안전원 주요사업	○ 한국소방안전원은 소방관계종사자에 대한 국가위탁 소방교육을 수행하며, 안전관리의식 고취를 위한 대국민 화재예방 홍보 및 소방기술과 안전관리에 관한 조사, 연구, 간행물 발간 등의 업무를 수행			
채용분야 주요직무	<b>&lt;기획.행정&gt;</b> ※ 하기 주요직무는 “기획.행정분야” 직원은 <b>공통으로 수행</b> ○ (기획) 경영목표 달성전략 수립, 최적의 자원배분을 위한 경영진 의사결정 지원 등 ○ (행정) 문서작성.관리 및 데이터 관리, 각종 회의 및 교육 운영.지원 등  <b>&lt;교육.진단.연구&gt;</b> ※ 하기 주요직무는 “교육.진단.연구분야” 직원은 <b>공통으로 수행</b> ○ (교육강의) 소방안전관리(보조)자, 위험물안전관리(운송)자, 소방기술자 등 소방관계 업무 종사자에게 맞춤형 안전교육 실시 ○ (안전진단) 국가주요시설, 연구실, 청소년수련시설 등 안전점검 및 진단 ○ (연구) 소방관련 정보.자료의 종합관리 및 정책개발 지원, 연구용역의 수탁, 연구성과물 제작			
	 <div>소방안전 교육 및 강의</div> <div>안전점검 및 진단</div> <div>각종 회의 등 개최운영</div> <div>연구성과물 발간</div>			
전형방법	○ 서류전형 → 1차면접(역량) → 2차면접(최종) → 합격자 발표			
직무별 지식,기술, 태도 등 주요내용 기획	능력단위	○ 사업환경 분석                      ○ 신규사업 기획                      ○ 이해관계자 관리 ○ 경영방침 수립                      ○ 경영실적 분석 ○ 경영계획 수립                      ○ 경영 리스크 관리		
	필요지식	○ 기업 경영자원의 개념                      ○ 관련기관·단체 특성 ○ 전사목표에 대한 개념                      ○ 정부정책·법규 동향 ○ 사업아이템 선정절차		
	필요기술	○ 경영환경 분석기법                      ○ 제안·발표 기술 ○ 사회조사 방법론                      ○ 정보수집·활용 기술		
	직무수행태도	○ 자사 보유역량에 대한 냉철한 판단                      ○ 유관조직과의 협력적 관계유지 태도 ○ 경영자 철학을 정확히 파악하려는 태도                      ○ 문제 해결에 대한 적극적 의지 ○ 신사업 아이디어 도출을 위한 창의적 사고		

채용분야		기획.행정 / 교육.진단.연구(화재예방안전진단) 분야	
행정	능력단위	○ 문서작성 ○ 사무행정 회계처리 ○ 데이터 관리	
	필요지식	○ 문서유형의 특성 ○ 문서작성 규칙 ○ 분석 데이터 특성 및 활용 ○ 기본 회계 지식	
	필요기술	○ 문서기안능력 ○ 컴퓨터 활용능력 ○ 데이터 활용 능력 ○ 회계시스템 사용 능력	
	직무수행태도	○ 문서 보고 일정계획 준수 노력 ○ 데이터의 활용 의지	
교육강의	능력단위	○ 인재개발전략 수립 ○ 교육체계 수립 ○ 교육과정 운영 ○ 교수활동 수행 ○ 교육성과 평가 ○ 교육 사후 관리 ○ 교육과정 설계 ○ 교육과정 개발 ○ 교육운영기획	
	필요지식	○ 교육과정 운영계획, 수립방법 ○ 모니터링 결과 분석방법 ○ 교육과정 운영 안내방법 ○ 교육과정 운영 결과보고서 작성 ○ 교수기법 및 교재개발방법 ○ 교육성과 분석 및 평가	
	필요기술	○ 인재개발 부문의 비전, 미션 설정능력 ○ 교육과정 운영계획 구상 및 작성능력 ○ 안내.의뢰.협조문서의 작성능력 ○ 학습(보조)자료 개발능력 ○ 현업적용 문제의 코칭능력 ○ 체크리스트 작성 및 활용능력 ○ 교육성과 평가지표 설정 및 도출능력 ○ 교육성과 분석 및 결과보고서 작성능력	
	직무수행태도	○ 기획하고자 하는 태도 ○ 객관적 분석 노력 ○ 계획수립의 창의성 추구 ○ 피드백에 대한 수용 ○ 체크 항목 설정의 철저함 ○ 학습 지원 태도 및 배려	
안전진단 (화재예방 안전진단)	능력단위	○ 안전진단 계획수립 ○ 안전진단 보고서 작성 ○ 안전진단 수행	
	필요지식	○ 관계법령(소방, 건축, 기타 안전) 이해 ○ 소방안전, 피난 관련 이론 및 실무 ○ 안전진단의 이해 및 보고서 작성	
	필요기술	○ 진단 결과분석 능력 ○ 화재 및 피난시뮬레이션 프로그램 운영 ○ 진단 보고서 작성	
	직무수행태도	○ 객관적 진단 수행 및 분석 태도 ○ 합리적 진단 결과 도출 노력	
연구	능력단위	○ 연구사업 기획 ○ 연구과제 관리 ○ 연구비 관리	
	필요지식	○ 국가 소방정책 및 안전관리에 관한 지식 ○ 연구개발사업 관련 유관기관의 기능 및 역할에 대한 지식 ○ 자료 분류를 위한 기본 지식	
	필요기술	○ 분석대상의 주요정보 파악.정리 기술 ○ 분류된 자료의 시사점 도출 능력	
	직무수행태도	○ 기획하고자 하는 태도 ○ 객관적 분석 노력	
관련 자격	○ 사회조사분석사 등 기획관련 분야 자격증 ○ 정보처리기사, 사무자동화산업기사 등 사무관련 분야 자격증 ○ 소방기술사, 소방시설관리사, 소방설비기사, 위험물기능장 등 안전관련 분야 자격증		
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력		
참고사항	참고사이트 : <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 *직무 주요내용은 NCS상의 능력단위 정의를 참고하되 기관 특성에 맞게 수정하였습니다.		

## NCS기반 직무 설명자료

채용분야	정보시스템 개발·운영			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링
				03. DB엔지니어링
			06. 정보보호	01. 정보보호관리·운영
한국소방 안전원 주요사업	○ 한국소방안전원은 소방관계종사자에 대한 국가위탁 소방교육을 수행하며, 안전관리의식 고취를 위한 대국민 화재예방 홍보 및 소방기술과 안전관리에 관한 조사, 연구, 간행물 발간 등의 업무를 수행			
채용분야 주요직무	○ 한국소방안전원 웹사이트 및 업무시스템(웹기반) 개발 및 유지관리 - (정보시스템 개발·운영) : 웹기반(JAVA, JSP) 개발 및 정보보안 업무			
전형방법	○ 서류전형 → 1차면접(역량) → 2차면접(최종) → 합격자 발표			
직무별 지식,기술, 태도 등 주요내용	능력단위	○ 서버프로그램구현      ○ 프로그래밍언어 활용      ○ 애플리케이션설계 ○ 논리·물리 DB설계      ○ 데이터베이스 구현      ○ SQL활용·응용 ○ 정보보호·개인정보보호      ○ 관리·물리적 보안      ○ 시스템보안 운영		
	필요지식	○ 데이터베이스·네트워크·보안관련 개념      ○ 디버깅·코드검토 기법 ○ 개체·속성 개념 및 데이터표준화 규칙      ○ DBMS 구성방법·서비스방식·환경설정 ○ 정보보호·개인정보보호관련 법령지식      ○ ISMS-P 지식		
	필요기술	○ 프레임워크,프로그래밍언어 활용능력      ○ E-R모델링, 설계모델링 기술 ○ 인터뷰, 의사소통기술      ○ 타 시스템 연계를 고려한 분석기술 ○ 정보보호 등 관련 법 규정 분석능력      ○ 운영체제별 보안설치 기술		
	직무수행태도	○ 성공적인 개발을 위한 적극적인 태도      ○ 요청을 적극적으로 수용하려는 자세 ○ 주어진 과제를 완수하려는 책임감      ○ 모든 활동에 보안요구사항 준수		
관련 자격	○ (정보시스템 개발·운영) 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보보안기사, 정보보안산업기사, 전자계산기조직응용기사, 빅데이터분석기사			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력			
참고사항	참고사이트 : <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 *직무 주요내용은 NCS상의 능력단위 정의를 참고하되 기관 특성에 맞게 수정하였습니다.			

## 서류심사 배점표 및 배점기준

### □ 서류심사 배점표

구분	합계	학력	자격증	외국어	우대가점
분야 공통	60점	20점	30점	10점	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상 : 만점의 5% 또는 10%</li> <li>장애인 : 만점의 3%</li> </ul>

### □ 서류심사 시 점수를 부여하는 사항

구분	주요내용		
학위	<b>▶ 전문학사 이상 학위 취득자 우대</b> (전문학사, 학사, 석사, 박사) (원서접수마감일 현재 학위 취득자에 한해 인정. ‘수료·졸업예정(유예)자’ 불인정)		
자격증	<b>▶ 직무에 관련된 자격 취득자 우대</b> (※상위자격 : ① > ② > ③)		
	분야	자격 순위	직무 관련 자격증 종류
	기획· 행정	①	경영지도사, 행정사
		②	사회조사분석사 1급, 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사
		③	사회조사분석사 2급, 컴퓨터활용능력 2급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사
	교육· 진단· 연구 (화재 예방 안전 진단)	①	소방기술사, 소방시설관리사, 건축사, 화공안전기술사, 가스기술사, 전기안전기술사
		②	소방설비기사(기계), 소방설비기사(전기), 위험물기능장, 소방안전교육사, 건축기사, 건축기계설비기술사, 건축설비기사, 건설기계기술사, 건설기계설비기사, 기계안전기술사, 일반기계기사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계기사, 화공기술사, 화공기사, 가스기능장, 가스기사, 건축전기설비기술사, 전기기능장, 전기기사, 전기공사기사, 산업안전기사, 건설안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 인간공학기술사, 인간공학기사, 화재감식평가기사, 농작업안전보건기사, 방재기사, 빅데이터분석기사
		③	소방설비산업기사(기계), 소방설비산업기사(전기), 위험물산업기사, 건축산업기사, 건축설비산업기사, 건설기계설비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 화공산업기사, 가스산업기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 산업위생관리산업기사, 화재감식평가산업기사
	정보 시스템 개발 운영	①	컴퓨터시스템응용기술사, 정보관리기술사
		②	전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 빅데이터분석기사
		③	정보처리산업기사, 정보보안산업기사
	- 자격증별 중복가점(상위자격 최대 2개까지) 인정되니 보유 자격 전체 기재 - 상기 “직무 관련 자격증 종류”에 해당하지 않는 자격은 입력하지 않음 ※ 제한경쟁채용(일반직 5급) 응시자는, 응시자격조건에 해당되는 자격 1개를 제외한 상위자격 2개 인정함		

구분	주요내용				
외국어	<p>▶ 영어, 중국어, 일본어 유효 성적 보유자 우대</p> <p>※ '21.14부터 응시하고 접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정</p> <p>▶ 유효한 외국어성적 인정 점수</p>				
	영어			중국어	일본어
	TOEIC	TEPS	TOEFL(IBT)	HSK	JPT
	725점 이상	274점 이상	82점 이상	5급 180점이상 6급 180점이상	725점 이상
	<p>- 상기 “외국어 평가시험”에 해당하지 않는 어학성적 입력 불가 (ex : 토익스피킹, FLEX 등 해당없음)</p> <p>- 상기 점수표에 “미달하는 성적”은 입력하지 않음(서류심사 배점 없음)</p>				
	▶ 외국어성적 환산기준				
	영어			중국어	일본어
	TOEIC	TEPS	TOEFL(IBT)	HSK	JPT
	950 이상	428 이상	112 이상	6급 210 이상	950 이상
	925 ~ 945	394 ~ 427	108 ~ 111	6급 195 ~ 209	925 ~ 945
	900 ~ 920	370 ~ 393	105 ~ 107	6급 180 ~ 194	900 ~ 920
	875 ~ 895	352 ~ 369	102 ~ 104	5급 270 ~ 300	875 ~ 895
	850 ~ 870	336 ~ 351	99 ~ 101	5급 255 ~ 269	850 ~ 870
	825 ~ 845	322 ~ 335	95 ~ 98	5급 240 ~ 254	825 ~ 845
	800 ~ 820	309 ~ 321	91 ~ 94	5급 225 ~ 239	800 ~ 820
	775 ~ 795	297 ~ 308	88 ~ 90	5급 210 ~ 224	775 ~ 795
	750 ~ 770	285 ~ 296	85 ~ 87	5급 195 ~ 209	750 ~ 770
	725 ~ 745	274 ~ 284	82 ~ 84	5급 180 ~ 194	725 ~ 745
	<p>- 외국어 “언어별(영어·중국어·일본어)” 중복배점 인정(최대 10점)되니 보유 성적 전체 기재 (ex : TOEIC(영어) + JPT(일본어) → 중복 인정)</p> <p>- 동일 언어에 대한 평가시험 중복배점 불인정 (ex : 영어 TOEIC + 영어 TOEFL(IBT) → 중복 불인정/ 상위 1개만 인정)</p>				

## 입 사 지 원 서

1. 지원분야 : \_\_\_\_\_

※ 접수번호 : \_\_\_\_\_

### 2. 인적사항

성명		생년월일		사진 (3.5cm×4.5cm)
보훈대상	보훈번호 : 가점비율 : 5% 또는 10%	장애대상	등록번호:	
휴대폰		전화번호	(비상시 연락처 기재)	
이메일				
주소				

\* '사진'은 면접시험 본인확인을 위한 목적임(면접자료에는 블라인드 처리함)

### 3. 학력사항

학위구분	졸업(학위취득)년월	학교명	학과명(전공)	학위(등록)번호	소재지	졸업여부
전문학사					국내/국외	졸업/학위취득
학사					국내/국외	졸업/학위취득
석사					국내/국외	졸업/학위취득
박사					국내/국외	졸업/학위취득

\* '최종사항'은 '졸업(학위취득)' 기준으로 작성(졸업예정자, 졸업유예자는 해당없음 → 입력하지 말 것)

\* 석사 또는 박사 '수료'의 경우 졸업(학위취득)으로 인정되지 않음, 학위 배점 없음(입력하지 말 것)

\* '학교명'은 학위수여증명 진위확인에만 활용함(면접자료 등은 안전원에서 블라인드 처리함)

### 4. 병역사항

군필여부		군별		계급		제대구분	
복무기간				면제사유			

### 5. 경력사항

기관명(근무처)	근무기간(년/월)	직위	담당업무
	20 . . ~ 20 . .		
	20 . . ~ 20 . .		
	20 . . ~ 20 . .		

\* '경력사항'은 서류심사 평가항목 아님, "직무경험"을 참고하기 위한 면접 참고자료로만 활용



## 6. 외국어

종류	공통사항		진위확인 추가정보			
	취득점수 (등급)	응시일자 (취득일자)	외국어시험 수험번호	문서(성적표) 발급번호	원본확인 문서번호	성적표 영문성명
TOEIC	990점	2020.12.31	123456	12345678...		
TOEFL(IBT)	120점	2021.01.01				
TEPS	600점	2020.06.30			ABI23456...	
HSK	(6급) 300점	2021.01.01	123456...			KIMSOBAB
JPT	990점	2021.02.01	123456...	12345678...		

\* '진위확인 추가정보'는 지원자의 입력오류를 방지하고, 합격예정자의 제출 증빙서류 진위확인시 활용하기 위함(반드시 원본 확인 후 입력 요망 → 해당 정보를 모두 입력해야 저장 가능함)

## 7. 자격증

자격증명	자격(면허)번호	발행처	합격일자 (취득일자)
소방설비기사(기계)	12345678901A	한국산업인력공단	2001.01.01
소방설비기사(전기)	12345678901B	한국산업인력공단	2001.01.01

- \* '자격'은 상위자격 최대 2개까지 서류전형에서 배점 부여됨(면접시험 배점 없음)
- \* 자격증은 지원자가 취득 보유한 자격 중에서 4개까지만 입력 가능(상위자격 순으로 입력)
- \* '직무 관련 자격증 종류'에 해당하는 자격만 입력함(→ 이외의 자격은 입력하지 않음)
- \* "자격(면허)번호" 항목 입력시 '숫자 0'과 '알파벳 0' 입력 구분 유의  
(한국산업인력공단 자격번호는 숫자 11자리와 알파벳 1자리로 구성)



# 자 기 소 개 서

1. 한국소방안전원에 지원하게 된 동기 및 지원 분야의 직무수행을 위해 준비해 온 과정에 대해 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

\* 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등  
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

2. 공동의 목표를 달성하기 위해 다른 사람과 긴밀하게 소통하며 성공적으로 협업을 이루었던 경험에 대하여 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

\* 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등  
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

3. 다양한 정보 또는 데이터를 체계적으로 수집·분석·조직하여 활용해 본 경험에 대하여 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

\* 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등  
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

4. 입사지원서에 기술한 직무경력이나 직무관련 기타 활동에 대해 구체적으로 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 500byte 이상 ~ 1500byte 이내)

\* 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등  
개인정보 사항은 절대 기재하지 마세요

위의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

20    년    월    일

지원자

(서명)

## 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

(입사지원서 제출용 : 응시자 전체)

### □ 개인정보의 수집·이용 및 제3자 제공 목적

한국소방안전원은 “신입직원 채용”을 목적으로 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

### □ 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 휴대전화번호, 전자우편, 주소, 자기소개서, 학력 및 전공사항, 자격증, 어학성적, 경력사항, 장애인증명, 취업지원대상자 증명, 병역증명	신입직원 채용절차 진행	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 한국소방안전원 채용에 응시할 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

### □ 민감정보 처리 내역

항목	수집목적	보유기간
장애 여부	신입직원 채용절차 진행	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 민감정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 한국소방안전원 채용에 응시할 수 없습니다.

☞ 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

### □ 개인정보 3자 제공 내역

제공받는 자	제공목적	제공 항목	보유기간
출신학교, 소속업체, 자격증 발행처	신입직원 채용절차 진행	학력, 경력, 자격	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 한국소방안전원 채용에 응시할 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

「개인정보보호법」 등 관련 법령에 의거하여 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의함.

20    년    월    일

성 명 : \_\_\_\_\_ (서명)

한국소방안전원 귀중

(학력조회용 : 서류심사 합격예정자)

한국소방안전원은 개인정보 보호 관련 법규에 따라 개인정보 처리 (수집/이용, 제3자 제공 등) 내역을 안내해 드리오니 자세히 읽은 후 동의하여 주시기 바랍니다.

## 1. 개인정보 수집 및 이용에 관한 안내

수집, 이용목적	신입직원 채용 입사지원 및 인사관리 업무
수집하려는 항목	이름, 생년월일, 출신대학(원), 학과, 학위구분, 졸업일자, 학위등록번호
보유 및 이용기간	최종합격자 정보는 준영구(인사관리용으로 준영구 보관) 불합격자 정보는 제공 목적 완료시 즉시 폐기
동의 거부 권리 및 거부에 따른 불이익	정보주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 동의 거부 시 채용 절차에 참여하실 수 없습니다.

 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? 

동의	
----	--

미동의	
-----	--

## 2. 개인정보 제3자 제공에 관한 사항

제공받는 자	학위 취득 출신대학(원)
제공 목적	입사 지원 내용 및 학력조회
제공하는 항목	출신대학(원), 이름, 생년월일, 학과, 학위구분, 졸업일자, 학위등록번호
제공 받는자의 보유기간	학력조회를 의뢰 받은 기관에서 자체 보유한 정보 이외의 개인 정보는 즉시 파기함
기타 사항	본 동의에는 학력조회 요청 받은 출신대학(원)에서 한국소방안전원으로서의 회신에 대한 동의도 포함합니다.
동의 거부 권리 및 거부에 따른 불이익	정보주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 동의 거부 시 채용 절차에 참여하실 수 없습니다.

 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? 

동의	
----	--

미동의	
-----	--

20    년    일

성명 : \_\_\_\_\_ (서명)

한국소방안전원 귀중

## 서 약 서

(임용결격사유 미해당 확인)

본인은 다음의 한국소방안전원 규정에 의한 “직원의 결격사유”에 해당하지 않음을 확인하며, 만약 추후에라도 결격사유에 해당됨이 밝혀질 경우 임용 또는 합격 취소 등 어떠한 제재에도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

연번	직원 결격사유	본인확인 (자필 서약)
1	피성년후견인	해당없음
2	파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	해당없음
3	금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	해당없음
4	금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자	해당없음
5	금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자	해당없음
6	법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자	해당없음
7	징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	해당없음
8	징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	해당없음
9	「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자	해당없음
10	「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	해당없음
11	미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	해당없음
12	채용에 관한 본인 또는 타인의 부당한 청탁, 압력 등 부정·위법행위로 채용에 합격한 자	해당없음
13	다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 전력이 있는 자	해당없음
14	병역법 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자	해당없음

20    년    월    일

성    명

(인 또는 서명)

한 국 소 방 안 전 원    귀중

## 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----- ☐ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 「부패방지권익위법」 제2조 제3호  
「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문) ----- ☐ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 부패행위 : 「부패방지권익위법」 제2조 제4호  
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위  
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위  
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위  
※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당  
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지 ----- ☐ 있음 ☐ 없음 ☐

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(「부패방지권익위법」 제82조 제1항 제1호) ----- ☐ 있음 ☐ 없음 ☐

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지 — ☐ 있음 ☐ 없음 ☐

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

----- ☐ 있음 ☐ 없음 ☐

4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(「부패방지권익위법」 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조) — ☐ 있음 ☐ 없음 ☐

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☐ 해당 ☐ 비해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☐ 해당 ☐ 비해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다

20    년    월    일

성 명

(인 또는 서명)

한 국 소 방 안 전 원 귀중

# 채용관련 친족관계 신고서

신고자	구분	한국소방안전원 임직원 <input type="checkbox"/> / 채용 응시자 <input type="checkbox"/>		
	이름		생년월일	
	주소			

친족관계 해당자	이름		생년월일	
	주소			

<p>내용 (친족관계 설명)</p>	
-----------------------------	--

위와 같이 한국소방안전원 채용 관련 임직원 및 응시자간 친족관계를 신고합니다.

20    년    월    일

신고자                      (인 또는 서명)

**한 국 소 방 안 전 원    귀중**

위와 같이 한국소방안전원 채용 관련 임직원 및 응시자간 친족관계를 신고합니다.

20    년    월    일

신고자                      (인 또는 서명)

**한 국 소 방 안 전 원    귀중**

위와 같이 한국소방안전원 채용 관련 임직원 및 응시자간 친족관계를 신고합니다.

20    년    월    일

신고자                      (인 또는 서명)

**한 국 소 방 안 전 원    귀중**

위와 같이 한국소방안전원 채용 관련 임직원 및 응시자간 친족관계를 신고합니다.

20    년    월    일

신고자                          (인 또는 서명)

한 국 소 방 안 전 원      귀중

※ 친족관계 신고서 제출대상 : 민법 제777조에 따른 친족 범위에 한함  
→ 8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척, 배우자

## 공정채용 확인서

1. 본인은 한국소방안전원 임용예정자로서, 안전원 임직원 중 본인과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족 및 인척) 관계에 있는 사람에 대한 내용을 아래와 같이 확인합니다.

소 속	성 명	본인과의 관계	비 고

2. 본인은 필요한 경우 제1호의 내용이 국회, 소방청 등 외부기관에 제공 되는 데에 동의합니다.
3. 본인은 제1호의 사항에 대한 확인을 위하여 가족관계증명서 등 안전원이 요청하는 자료의 제출에 응할 것을 확인합니다.
4. 본인은 안전원 임직원이 본인의 채용에 대하여 본인 또는 타인이 부당한 인사청탁, 압력, 강요 등을 하거나 금품 등을 제공한 사실이 없음을 확인합니다.
5. 본인은 허위·위조된 서류를 제출한 사실이 없음을 확인합니다.
6. 본인은 상기 내용이 사실과 다를 경우 근로계약 체결 이후라도 채용 취소 및 직권면직 등 어떠한 불이익도 감수할 것을 확인합니다.

20    년    월    일

생년월일

서 약 자

(인 또는 서명)

한 국 소 방 안 전 원 귀중



채용 결과 이의 신청서

채용 유형	공개경쟁채용 / 제한경쟁채용 / 보훈특별고용	직무분야	기획·행정 / 교육·진단·연구 / 화재예방안전진단 / 정보시스템 개발·운영
접수 번호		이메일 주소	
성 명		휴대폰 번호	
이의 단계	서류전형 [    ],    1차 면접전형 [    ],    2차 면접전형 [    ]		
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의 신청	이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
요청 사항	이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

20    년    월    일

신청인 (서명 또는 인)

한국소방안전원 귀중

유의 사항

- 1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
- 2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
- 3. 회신은 상기에 기재된 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
- 5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
- 6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.